معاييـر تقييـــم اداء القيـــادات الأكاديمية المحدثة

معاييـر تقييـــم العميـــد

- أن يعمل وفق لوائح و قوانين الجامعة
- أن يكون لديه رؤية ووعي بالاتجاهات المستقبلية
- أن يبقي الموظفين على علم تام بجميع الأمور الهامة المتعلقة بالجامعة
- ينفذ متطلبات ضمان الجودة في الكلية
- ينشر أبحاث فى دوريات ومجلات دولية
- يؤسس روابط تعاونية مع المنظمات الخارجية
- يشرف على إعداد البحوث والخطط التنفيذية للكلية، ومتابعة تنفيذها
- دراسة الصعوبات والمشاكل التي تواجه برامج تطوير الكلية ومراقبة الجودة، واقتراح الحلول المناسبة لها
- يحدد احتياجات التدريب الخاصة بالكلية في الأقسام الأكاديمية، وينسق مع السلطات المختصة في التنفيذ
- يعمل بفاعلية مع الموظفين في تحديد الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل وفقًا للأولويات والخطط والاستخدام الأمثل للموارد
- لديه المهارات الإدارية والتنظيمية المناسبة
- يسهل التواصل المفتوح بين الموظفين في الكلية
- تخصيص الموارد المعيبة بشكل فعال
- تشجع المبادرات الفردية
- يوزع عبء العمل بين الموظفين بعدالة
- على استعداد لشرح أسباب قراراته
- له تأثير إيجابي في تطوير الجامعة
- لديه استجابة سريعة لمشاكل للطلاب والأكاديميين
- يستجيب لمختلف المهام التي يكلفه بها رئيس الجامعة
- حضور اجتماعات جامعة هليوبوليس الأسبوعية (الاجتماع التربوي)

معاييـر تقييـــم الوكيـــل

- أن يعمل وفق لوائح و قوانين الجامعة
- أن يكون لديه رؤية ووعي بالاتجاهات المستقبلية
- أن يبقي الموظفين على علم تام بجميع الأمور الهامة المتعلقة بالجامعة
- ينفذ متطلبات ضمان الجودة في الكلية
- ينشر أبحاث فى دوريات ومجلات دولية
- يؤسس روابط تعاونية مع المنظمات الخارجية

- يشرف على إعداد البحوث والخطط التنفيذية للكلية، ومتابعة تنفيذها
- دراسة الصعوبات والمشاكل التي تواجه برامج تطوير الكلية ومراقبة الجودة، واقتراح الحلول المناسبة لها
- يحدد احتياجات التدريب الخاصة بالكلية في الأقسام الأكاديمية، وينسق مع السلطات المختصة في التنفيذ
- يعمل بفاعلية مع الموظفين في تحديد الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل وفقًا للأولويات والخطط والاستخدام الأمثل للموارد
- لديه المهارات الإدارية والتنظيمية المناسبة
- يسهل التواصل المفتوح بين الموظفين في الكلية
- تخصيص الموارد المعيبة بشكل فعال
- تشجع المبادرات الفردية
- يتعاون بشكل فعال مع العميد فى إدارة الكلية.
- على استعداد لشرح أسباب قراراته
- له تأثير إيجابي في تطوير الجامعة
- لديه استجابة سريعة لمشاكل للطلاب والأكاديميين
- يستجيب لمختلف المهام التي يكلفه بها عميد الكلية
- حضور اجتماعات جامعة هليوبوليس الأسبوعية (الاجتماع التربوي)

معايير تقييم رؤساء الاقسام

- أن يعد المناهج والملازم و مراجعة المواد حسب الاقتضاء.
- أن يعد توصيفات و تقارير و ملفات المقررات.
- أن يقدم ساعات مكتبية للطلاب في الوقت المناسب
- أن يشرف على تدريب الطلاب وتقاريرهم.
- إدارة مشاريع تخرج الطلاب بشكل فعال
- نتائج تقييم المناهج
- الاشراف على الأنشطة البحثية
- المساهمة في تنفيذ خطة البحث الخاصة بالقسم والكلية
- المشاركة في الندوات والمؤتمرات المحلية
- يشارك باستمرار في أنشطة البحث من أجل التنمية الشخصية.
- ينشر أبحاث فى دوريات ومجلات دولية
- يؤسس روابط تعاونية مع المنظمات الخارجية
- أن ينقل الأولويات والإجراءات الإدارية بفعالية

- أن يبقي الموظفين على علم تام بجميع الأمور الهامة المتعلقة بالإدارة ومشاركة الحكم معهم حيثما كان ذلك مناسبًا
- أن يقوم بدراسة الصعوبات والمشاكل التي تواجه تطوير القسم الأكاديمي برامج مراقبة الجودة ، ويقترح الحلول المناسبة لها
- أن يشرف ويقيّم عمل وأداء كل عضو في القسم
- أن يحدد الاحتياجات التدريبية للموظفين الأكاديميين وينسق مع السلطات المختصة
- فعال في توزيع الموارد بين الموظفين بما في ذلك رفع الجدارة ودعم التطوير المهني
- يشجع على بيئة تكافؤ المبادرة الفردية و أن يعامل الآخرين بالنزاهة والاحترام والشفافية
- يوزع عبء العمل بين الموظفين بالعدالة
- لديه استجابة سريعة لمشاكل للطلاب والأكاديميين
- أن يعمل بفاعلية مع الموظفين في تحديد الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل وفقًا للأولويات والخطط والاستخدام الأمثل للموارد
- لديه الاستجابة الفعالة للمهام المختلفة التي حددها العميد
- حضور اجتماعات جامعة هليوبوليس الأسبوعية (الاجتماع التربوي)
- يشارك في خدمات المجتمع بالكلية.
- يستجيب بفعالية لمتطلبات اعتماد الجودة للكلية.
- إعداد تقرير شامل عن عملية ضمان الجودة والاعتماد في الكلية.
- المشاركة فى الاجتماعات الدورية للجودة.
- مشارك فعال في ورش العمل والتدريب النوعية للجودة.
- اجتماعات مباشرة مع الطلاب.